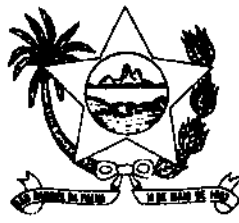


**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**SUMÁRIO**  
**PLANO DE CARREIRA E VENCIMENTOS DO MAGISTÉRIO PÚBLICO**  
**MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA**

<b>CAPÍTULO I – DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES</b>	<b>1</b>
<b>CAPÍTULO II – DOS CONCEITOS BÁSICOS</b>	<b>1</b>
<b>III – DOS PRINCÍPIOS BÁSICOS</b>	<b>3</b>
<b>CAPÍTULO IV – DA ESTRUTURA E ORGANIZAÇÃO DA CARREIRA</b>	<b>4</b>
Seção I – Da Estrutura da Carreira	4
Seção II – Das Classes e dos Níveis	4
Seção III – Do Código de Identificação	6
<b>CAPÍTULO V – DO ÂMBITO DE ATUAÇÃO</b>	<b>7</b>
<b>CAPÍTULO VI – DAS ATRIBUIÇÕES DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO</b>	<b>8</b>
<b>CAPÍTULO VII – DO PROVIMENTO DOS CARGOS</b>	<b>9</b>
<b>CAPÍTULO VIII – DA PROMOÇÃO FUNCIONAL E DA PROGRESSÃO</b>	<b>9</b>
Seção I – Da Promoção Funcional	9
Seção II – Da Progressão	10
<b>CAPÍTULO IX – DA JORNADA DE TRABALHO</b>	<b>12</b>
<b>CAPÍTULO X – DAS FÉRIAS</b>	<b>13</b>
<b>CAPÍTULO XI - DO VENCIMENTO</b>	<b>13</b>
<b>CAPÍTULO XII - DO ENQUADRAMENTO</b>	<b>14</b>
<b>CAPÍTULO XIII – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS</b>	<b>14</b>
<b>ANEXOS:</b>	
<b>I – DESCRIÇÃO SUMÁRIA DOS CARGOS</b>	<b>I</b>
<b>II – QUADRO PERMANENTE DO MAGISTÉRIO: MAPA EXISTENTES</b>	<b>II</b>
<b>III - QUADRO PERMANENTE DO MAGISTÉRIO: MAPA- MAPB- MAPP – CRIADOS;</b>	<b>III</b>
<b>IV - TABELA SALARIAL DO MAGISTÉRIO: MAPA – MAPB - MAPP</b>	<b>IV</b>
<b>V - TABELA SALARIAL DO MAGISTÉRIO: SUPLEMENTAR - MAPA</b>	<b>V</b>
<b>VI - TABELA FUNÇÕES GRATIFICADAS CARGO DIRETOR</b>	<b>VI</b>

d



**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**Lei Nº 1.801/2007**

**Dispõe Sobre o Plano de Carreira e Vencimentos do Magistério Público Municipal de São Gabriel da Palha e dá Outras Providências.**

A **PREFEITA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA**, do Estado do Espírito Santo, no uso de suas atribuições legais: Faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono, na forma do Art. 70, Inciso VIII da Lei Orgânica do Município de São Gabriel da Palha, a seguinte Lei:

**CAPÍTULO I**  
**DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º** A presente Lei dispõe sobre o Plano de Carreira e Vencimentos do Magistério Público Municipal de São Gabriel da Palha, nos termos da legislação vigente.

**Art. 2º** O regime jurídico dos profissionais da educação é o mesmo dos demais servidores do Município, observadas as disposições específicas desta Lei.

**CAPÍTULO II**  
**DOS CONCEITOS BÁSICOS**

**Art. 3º** Para os efeitos desta lei, entende-se por:

I - **Magistério Público Municipal** - o conjunto de profissionais do magistério ou da educação, titulares de cargo de professor no ensino público municipal;

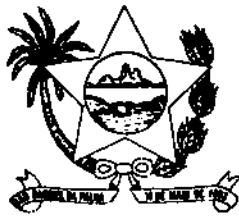
II - **Rede Municipal de Ensino** - o conjunto de instituições e órgãos que, sob a orientação e manutenção da Administração Pública Municipal e a Coordenação da Secretaria Municipal de Educação e Cultura, realiza atividades educativas, integrantes de um processo construído através da participação da comunidade escolar, de outros agentes educativos e da sociedade civil.

III - **Professor** - o titular de cargo da Carreira do Magistério Público Municipal, com funções de magistério;

IV - **Funções de Magistério** - as atividades de docência e de suporte pedagógico direto à docência, desempenhadas por ocupantes de cargos integrantes do Quadro do Magistério, compreendendo regência de classe, administração, planejamento, inspeção, supervisão e coordenação escolar, orientação e pesquisa educacional, direção de unidade escolar, acompanhamento, controle e avaliação de atividades educacionais desenvolvidas na rede municipal de ensino, bem como outras atividades de natureza congênere.

V - **Servidor Público** - a pessoa que, oficialmente, exerce cargo público, de provimento efetivo ou cargo em comissão, remunerado pelos cofres públicos.

VI - **Cargo Público** - conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades atribuídas ao profissional, previstas no plano de carreira e remuneração, de acordo com a área de atuação e



## **Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**

### **ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

formação profissional, conformando a mais simples, permanente e indivisível unidade de ocupação funcional destinada a ser ocupada por servidor público.

**VII - Cargo público de provimento efetivo** - ou cargo efetivo, o ocupado definitivamente por servidor aprovado em concurso público e nele legalmente investido.

**VIII - Função Gratificada** - a vantagem associada ao vencimento de um servidor, criada para atender a encargos que não constituem atribuições próprias do seu cargo.

**IX - Classe** - o agrupamento de cargos da mesma profissão e com idênticas atribuições, responsabilidades e vencimentos.

**X - Carreira** - o agrupamento de classes da mesma profissão ou de atribuições da mesma natureza, escalonados segundo a hierarquia do serviço, observando-se o grau de complexidade, responsabilidade, habilitação e que representam as perspectivas de desenvolvimento funcional do profissional da educação.

**XI - Plano de Carreira** - o conjunto de princípios e normas:

- a) que disciplinam a carreira;
- b) que correlacionam as respectivas classes de cargos efetivos com os níveis de escolaridade e remuneração;
- c) que estabelecem critérios para promoção e progressão na carreira.

**XII - Promoção Funcional** - a passagem do profissional do magistério de um nível de habilitação para outro superior, dentro da mesma classe.

**XIII - Progressão** - a elevação do profissional do magistério à referência imediatamente superior do mesmo nível e classe a que pertence.

**XIV - Nível** - unidade básica da estrutura da carreira que corresponde à maior habilitação adquirida pelo profissional do magistério, independente da classe a que pertence e do âmbito de atuação, e que determina o valor do vencimento base.

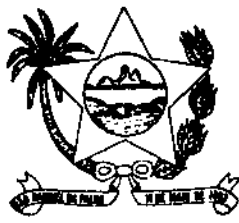
**XV - Referência** - símbolo numérico em arábico indicativo do valor do vencimento-base, fixado para o cargo que representa o crescimento funcional do profissional do magistério na carreira.

**XVI - Vencimento-Base** - o piso salarial do profissional do magistério pelo exercício do cargo correspondente à classe, ao nível de sua maior habilitação e à referência, independente do campo em que exerça suas funções.

**XVII - Código de Identificação** - a caracterização dos cargos do quadro do magistério.

**XVIII - Jornada de Trabalho** - o tempo, em horas semanais ou mensais, em que o profissional do magistério fica à disposição do trabalho. Na atividade docente, além do tempo em sala de aula, inclui o período dedicado ao planejamento e à realização de atividades extra-classe.

**XIX - Hora-aula** - correspondente a qualquer atividade programada, incluída na proposta pedagógica da escola, com frequência exigível de alunos e efetiva orientação por professores, realizada em sala de aula, ou em outros espaços físicos substitutos da sala de aula, e adequados



**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

ao processo de ensino-aprendizagem.

**XX - Hora-atividade** - a hora de trabalho do professor destinada à preparação e avaliação do trabalho diário, à colaboração com a administração da escola, às reuniões pedagógicas, à articulação com a comunidade e ao aperfeiçoamento profissional, de acordo com a proposta pedagógica de cada escola. Incluem trabalho individual do professor, como preparação de aulas e correção das tarefas dos alunos e trabalhos coletivos, reuniões administrativas e pedagógicas, estudos e atendimento aos pais; e

**XXI - Âmbito de Atuação** - o nível de ensino ou de gestão em que o profissional do magistério passa a ter exercício em virtude de concurso e de sua habilitação.

**CAPÍTULO III**  
**DOS PRINCÍPIOS BÁSICOS**

**Art. 4º** A Carreira do Magistério Público Municipal tem como princípios básicos:

I - a valorização do profissional do magistério, que pressupõe:

a) a unidade do regime de trabalho;

b) a manutenção de um sistema permanente de formação continuada, acessível a todo profissional do magistério, nos termos desta Lei, com vista ao seu aperfeiçoamento profissional e à sua ascensão na carreira;

c) o estabelecimento de normas e critérios que privilegiem, para fins de promoção na carreira, o mérito profissional, a formação continuada e o esforço pessoal do profissional, preponderantemente sobre o seu tempo de serviço; e

d) a remuneração compatível com a complexidade das tarefas atribuídas ao servidor e o nível de responsabilidade dele exigida para desempenhar, com eficiência, as atribuições do cargo efetivo de que é ocupante.

II - a humanização do serviço público, que pressupõe, no caso específico do Magistério, a garantia:

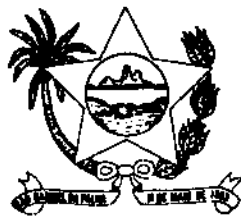
a) da gestão democrática;

b) do oferecimento de condições de trabalho adequadas à participação do profissional em atividades coletivas e decisórias; e

c) da observância do Plano de Desenvolvimento da Educação Pública Municipal e dos respectivos Projetos Político-Pedagógicos.

**CAPÍTULO IV**  
**DA ESTRUTURA E ORGANIZAÇÃO DA CARREIRA**

**SEÇÃO I**  
**DA ESTRUTURA DA CARREIRA**



## **Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha** **ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**Art. 5º** A Carreira do Magistério caracteriza-se pelo desenvolvimento de funções de magistério que visam à consecução dos princípios, dos ideais e dos fins da educação brasileira.

**Art. 6º** A Carreira do Magistério inicia-se com o provimento do cargo efetivo de magistério, através de concurso público de provas e de títulos, em conformidade com o que dispõe esta Lei ou norma dela decorrente.

*Parágrafo único.* Exigir-se-ão, para o exercício do magistério público, as condições estabelecidas na Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional.

**Art. 7º** A estrutura da carreira do magistério compreende classes, níveis e referências.

### **SEÇÃO II** **DAS CLASSES E DOS NÍVEIS**

**Art. 8º** A Carreira do Magistério Público Municipal é integrada pelo cargo de provimento efetivo de professor e estruturada em 03 (três) classes, de acordo com a natureza e complexidade das atribuições e da habilitação profissional exigida para os seus ocupantes, conforme se especifica:

I - **Classe A** - integrada pelos cargos de Professor "A";

II - **Classe B** - integrada pelos cargos de Professor "B"; e

III - **Classe C** - integrada pelos cargos de Professor "P";

*Parágrafo único.* As classes constituem as unidades que permitem o crescimento profissional do servidor na carreira do magistério.

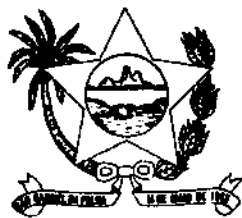
**Art. 9º** As classes de que trata o Art. 8º desta lei desdobram-se em níveis representados por algarismos romanos, sendo que, para cada nível, é exigida uma habilitação profissional.

**Art. 10.** Os níveis constituem a linha de elevação funcional, em virtude da maior habilitação para o magistério, assim considerada:

I - **Nível I** - formação em nível superior, em curso de licenciatura plena, ou, no caso das séries finais do ensino fundamental e no ensino médio, graduação correspondente às áreas de conhecimentos específicos do currículo, com complementação de formação pedagógica nos termos da legislação vigente;

II - **Nível II** - formação em nível de pós-graduação *lato sensu* em cursos em áreas atinentes à educação ou aos processos de ensino-aprendizagem, bem como sobre conteúdos correlatos às disciplinas de formação específica, vinculadas à área de atuação do docente, com duração mínima de 360 (trezentos e sessenta horas), regulamentada nos termos da legislação vigente;

III - **Nível III** - formação em nível de pós-graduação *stricto sensu* (mestrado) em áreas atinentes à educação ou aos processos de ensino-aprendizagem, bem como sobre conteúdos correlatos às disciplinas de formação específica, vinculadas à área de atuação do docente, regulamentados nos termos da legislação vigente;



## Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

IV - **Nível IV** - formação em nível de pós-graduação *stricto sensu* (doutorado) em áreas atinentes à educação ou aos processos de ensino-aprendizagem, bem como sobre conteúdos correlatos às disciplinas de formação específica, vinculadas à área de atuação do docente, regulamentados nos termos da legislação vigente.

*Parágrafo único.* Compõem o nível em extinção os professores habilitados em magistério em nível médio e os portadores do diploma em licenciaturas curtas, aos quais resta garantido o direito à remuneração equivalente à que percebiam antes da publicação desta lei.

**Art. 11.** Os níveis de que trata o artigo 10 desta lei desdobram-se em 17 referências, identificadas por algarismos arábicos. A primeira referência do nível corresponde ao piso de vencimento.

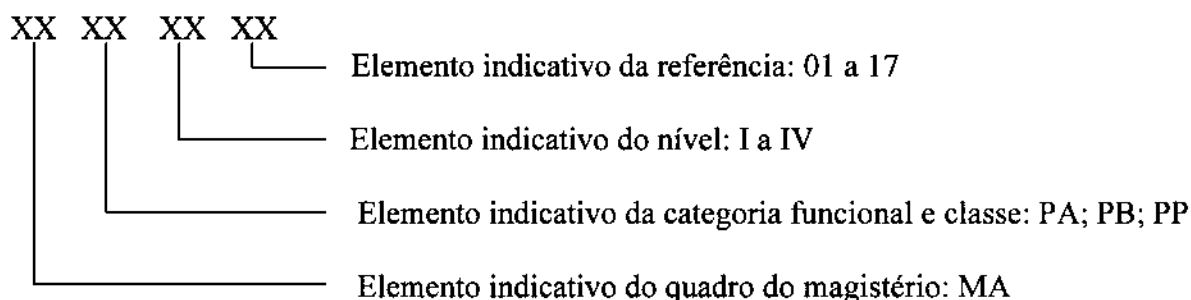
**Art. 12.** A elevação do ocupante de cargo de magistério, nos níveis, far-se-á mediante comprovação de habilitação específica.

**Art. 13.** Ao profissional ingressante será atribuído o nível correspondente à maior habilitação por ele adquirida.

**Art. 14.** Os procedimentos administrativos para fins de elevação de níveis serão objeto de regulamentação pelo Chefe do Poder Executivo, por proposição da Secretaria Municipal de Educação e Cultura.

### SEÇÃO III DO CÓDIGO DE IDENTIFICAÇÃO

**Art. 15.** O código de identificação dos cargos do quadro do magistério é constituído dos seguintes elementos:



I - 1º elemento: indicativo do quadro MA;

II - 2º elemento: indicativo da categoria funcional e classe:

a) Professor em função de docência PA e PB;

b) Professor em função de suporte pedagógico PP;

III - 3º elemento: indicativo do nível I a IV; e

IV - 4º elemento: indicativo da referência de vencimento de 01 a 17.



**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**Art. 16.** O código de identificação do cargo é constituído por oito dígitos, separados por pontos, e representados por letras maiúsculas do alfabeto, números romanos e arábicos.

**CAPÍTULO V**  
**DO ÂMBITO DE ATUAÇÃO**

**Art. 17.** São consideradas áreas de atuação do profissional da educação:

I - no âmbito da unidade escolar:

- a) Educação infantil (creche e pré-escola);
- b) Ensino fundamental;
- c) Ensino médio;
- d) Educação especial;
- e) Educação de jovens e adultos; e
- f) Educação à distância;

II - administração do ensino no âmbito central.

**Art. 18.** Os professores em função de docência atuarão:

I - Na educação infantil (creche e pré-escola), nas séries iniciais do ensino fundamental, na educação especial e na educação de jovens e adultos, se forem portadores de diploma em curso Normal Superior ou Graduação em Licenciatura Plena em Pedagogia com habilitação compatível com a área de atuação, nos termos da legislação vigente; e

II - Nas séries finais do ensino fundamental e ensino médio, se forem portadores de diploma em curso de licenciatura de graduação plena, respeitada a área de conhecimento, ou em programas de formação pedagógica para portadores de diplomas de formação superior, nos termos da legislação vigente.

**Art. 19.** Para atuação em classes de educação infantil, educação de jovens e adultos e de educação especial, bem como nos cursos de educação à distância, exigir-se-á curso específico na modalidade de ensino, conforme disposto em normas específicas. Havendo carência na rede municipal de ensino de profissionais especializados, a Secretaria Municipal de Educação e Cultura oferecerá cursos de aperfeiçoamento ou especialização adequados para estas modalidades de ensino.

**Art. 20.** Para atendimento de necessidades específicas, os professores, quando convocados, poderão atuar no âmbito da administração central, sem perda de direitos e vantagens pessoais e por tempo determinado, conforme Estatuto do Magistério Público Municipal.

**Art. 21.** Para atender a necessidades decorrentes das alterações estruturais da Secretaria Municipal de Educação e Cultura, ou por conveniência do ensino, os professores MaPA poderão atuar, em caráter excepcional e provisório, nas séries finais do ensino fundamental e no ensino



## **Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**

### **ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

médio, desde que provem ser portadores de formação específica para o respectivo campo de atuação, segundo critérios a serem estabelecidos em regulamento.

**Art. 22.** Os profissionais da educação em função de suporte pedagógico atuarão:

I - nas unidades escolares - na educação infantil, na educação especial, no ensino fundamental e médio, na educação de jovens e adultos e na educação à distância, quando portadores de diploma em curso de licenciatura plena em pedagogia, com habilitação em supervisão escolar, orientação educacional, administração ou gestão escolar, planejamento educacional, além da experiência docente de, no mínimo, 2 (dois) anos, adquirida em qualquer nível ou sistema de ensino público ou privado; e

II - na administração do ensino no âmbito central – os portadores de licenciatura plena em pedagogia, com habilitação em supervisão escolar, orientação educacional, administração ou gestão escolar, inspeção escolar, planejamento educacional, com experiência mínima de 2 (dois) anos em quaisquer funções de magistério, adquirida em qualquer nível ou sistema de ensino público ou privado.

### **CAPÍTULO VI**

#### **DAS ATRIBUIÇÕES DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO**

**Art. 23.** São atribuições do professor em função de docência: preparar e ministrar aulas em disciplinas, áreas de estudo ou atividades, avaliar e acompanhar o aproveitamento do corpo discente da educação básica, no seu respectivo campo de atuação, observando o disposto nos incisos XVIII e XIX, do art. 3º, da presente Lei.

**Art. 24.** São atribuições do professor em função de suporte pedagógico:

I - no âmbito escolar:

- a) administrar, planejar, organizar, coordenar, acompanhar e avaliar atividades educacionais desenvolvidas na unidade escolar junto ao pessoal administrativo, ao corpo docente, discente e conselho de escola;
- b) planejar, orientar, acompanhar e avaliar o projeto pedagógico da unidade escolar;

II - no âmbito da administração central da Secretaria Municipal de Educação e Cultura:

- a) desenvolver estudos e diagnósticos sobre as realidades qualitativas e quantitativas da rede municipal de ensino;
- b) participar, através de deliberações colegiadas do órgão central, das definições dos planos, programas, projetos e atividades educacionais;
- c) elaborar, avaliar e propor medidas e instruções de acompanhamento da execução de planos, programas, projetos e atividades educacionais;
- d) diligenciar a execução de planos, programas, projetos e atividades educacionais, bem como acompanhar e avaliar sua execução;
- e) desempenhar assessoria em assuntos educacionais, com vistas ao planejamento,





**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

- desenvolvimento e avaliação do projeto pedagógico das unidades escolares;
- f) inspecionar, supervisionar, orientar, acompanhar e avaliar as atividades das unidades escolares;
  - g) responder pela administração, planejamento, controle e avaliação dos setores que integram a secretaria municipal de educação e cultura; e
  - h) planejar e implementar as atividades que contribuam para o aperfeiçoamento constante dos profissionais da educação, visando à sua maior produtividade, bem como, desenvolver programas de capacitação e aperfeiçoamento.

**Art. 25.** O detalhamento das atribuições do cargo por classe e do respectivo âmbito de atuação consta no Anexo I da presente Lei.

**CAPÍTULO VII**  
**DO PROVIMENTO DOS CARGOS**

**Art. 26.** Os cargos de magistério são acessíveis a todos os que preencham os requisitos estabelecidos em Lei para investidura em cargo público, observadas as normas específicas dispostas em lei federal, estadual e municipal, especialmente considerado este Plano de Carreira e Vencimentos.

**Art. 27.** O provimento dos cargos de magistério será feito por nomeação, em caráter efetivo, de pessoal habilitado em concurso público de provas e de títulos.

**CAPÍTULO VIII**  
**DA PROMOÇÃO FUNCIONAL E DA PROGRESSÃO**

**SEÇÃO I**  
**DA PROMOÇÃO FUNCIONAL**

**Art. 28.** A promoção funcional é a passagem de um nível de habilitação para outro superior, na mesma classe do profissional efetivo da educação.

§ 1º A promoção funcional do integrante de cargo de carreira do magistério, caracterizada como avanço vertical, ocorrerá mediante a comprovação da nova habilitação específica para o correspondente nível, que apresente relação com a área de atuação no magistério público municipal.

§ 2º A comprovação de habilitação específica far-se-á mediante apresentação de diploma expedido por instituição de ensino superior, devidamente reconhecida pelo órgão competente, acompanhado do respectivo histórico escolar.



## **Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**

### **ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

§ 3º Ocorrida a promoção funcional, será o profissional da educação transferido automaticamente para o novo nível, na referência correspondente, em ordem de equivalência e resguardado o tempo de permanência na referência anterior, para fins de progressão.

**Art. 29.** A promoção funcional ocorrerá duas vezes no ano, a saber:

I - **Em 1º de março:** para o profissional do magistério que apresentar o comprovante de conclusão da habilitação superior à anterior, até 31 de janeiro; e

II - **Em 1º de outubro:** para o profissional do magistério que apresentar o comprovante de conclusão de habilitação superior à anterior, até 31 de agosto.

### **SEÇÃO II**

#### **DA PROGRESSÃO**

**Art. 30.** Progressão é a passagem à referência imediatamente superior do mesmo nível e classe a que pertence o profissional da educação, efetivo e estável.

**Art. 31.** A progressão dos integrantes do quadro do Magistério Público Municipal, caracterizada como avanço horizontal, far-se-á por merecimento e avaliação do desempenho, observados os critérios próprios.

**Art. 32.** A progressão por tempo de serviço far-se-á conforme o disposto no estatuto dos servidores públicos municipais.

**Art. 33.** A progressão por merecimento far-se-á após cumprimento do estágio probatório, mediante aferição de mérito pela Comissão de Desenvolvimento do Magistério ou Conselho de Avaliação do Município, que levará em consideração a participação em cursos, treinamentos, aperfeiçoamento, especialização, seminários, congressos, bem como a participação em órgãos colegiados, grupos de estudo e outros eventos de caráter educacional promovidos pela Secretaria Municipal de Educação e Cultura, pelo Sindicato da categoria ou outras entidades vinculadas à educação, combinada com avaliação do desempenho.

**Art. 34.** Para atendimento do disposto no artigo anterior, a Secretaria Municipal de Educação e Cultura envidará esforços para implementar programas de desenvolvimento profissional dos docentes e dos professores de suporte pedagógico em exercício, em instituições credenciadas, bem como em programas de aperfeiçoamento em serviço.

*Parágrafo único.* A implementação dos programas de que trata este artigo levará em consideração:

I - a prioridade em áreas do conhecimento carentes de professores;

II - a situação funcional dos professores, de modo a priorizar os que terão mais tempo de exercício a ser cumprido na rede de ensino; e

III - a utilização de metodologias diversificadas, incluindo as que empregam recursos da educação à distância.



## **Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**

### **ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**Art. 35.** Somente serão considerados os eventos cujos objetivos sejam inerentes à área de ensino, educacional e/ou correspondente à área de formação específica do docente no currículo por disciplina.

§ 1º A participação em eventos será comprovada mediante documentos que não poderão ser reapresentados para progressões posteriores.

§ 2º Um mesmo título não pode servir de documento para promoção e progressão funcional.

**Art. 36.** O interstício mínimo para concorrer à progressão por merecimento e a avaliação do desempenho é de 2 (dois) anos na referência.

**Art. 37.** A avaliação da progressão por merecimento e a avaliação do desempenho ocorrerão na data estabelecida pelo Departamento de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha.

**Art. 38.** Fica criada a Comissão de Desenvolvimento Funcional do Magistério, composta pelos seguintes membros:

I - 2 (dois) representantes do quadro permanente do magistério público municipal, indicados pela Secretaria Municipal de Educação e Cultura e aprovados pelo Executivo Municipal;

II - 2 (dois) representantes da categoria do magistério, indicados pela entidade de classe;

III - o Secretário Municipal de Educação e Cultura de São Gabriel da Palha; e

IV - o Diretor de Escola.

§ 1º A Comissão de Desenvolvimento Funcional do Magistério terá como presidente o Secretário Municipal de Educação e Cultura.

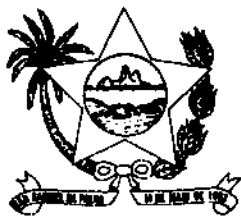
§ 2º A organização e o funcionamento da Comissão de Desenvolvimento Funcional do Magistério será regulamentada por Decreto do Poder Executivo no prazo de 120 (cento e vinte) dias contados da entrada em vigência da presente Lei.

§ 3º A renovação dos membros da Comissão referida no caput deste artigo dar-se-á de dois em dois anos.

§ 4º Os membros da Comissão de Desenvolvimento Funcional do Magistério não serão remunerados.

§ 5º Em se tratando de representantes do magistério que exercerem funções docentes, as horas de atividade na Comissão serão computadas nas horas de planejamento do profissional da educação.

**Art. 39** Os procedimentos e as demais condições para progressão por merecimento e para avaliação de desempenho constarão de regulamento próprio, elaborado pela Comissão de Desenvolvimento Funcional do Magistério, aprovado por ato do Chefe do Poder Executivo Municipal.



## **Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**

### **ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

§ 1º Para fins de aferição de mérito e desempenho, a Comissão deverá considerar, dentre outros, os seguintes critérios:

I - estudos, pesquisas e iniciativas concretas que visem à melhoria do processo ensino-aprendizagem ou ao debate dos temas a ele correlatos;

II - aplicação efetiva de competência adquirida por atualização, treinamento e aperfeiçoamento;

III - participação em comissão e/ou grupos de trabalho de caráter específico do magistério, instituídos oficialmente pela Administração;

IV - comprometimento profissional no exercício de suas funções;

V - atuação como instrutor de treinamento, conferencista ou atividade similar;

VI - assiduidade, a ser comprovada por mecanismos de controle de efetividade;

VII - pontualidade, a ser comprovada por mecanismos de controle de efetividade; e

VIII - publicação, em revista científica ou em veículo reconhecido de informação, de estudos, pesquisas, ensaios e artigos relativos à área educacional ou à área de formação específica, para professores que ministram aulas no currículo por disciplina.

§ 2º Suspendem a contagem do tempo, para fins de progressão:

I - o afastamento das atribuições do cargo, exceto quando houver convocação para exercer cargos em comissão ou função gratificada no âmbito da Secretaria Municipal de Educação e Cultura;

II - a licença para trato de interesses particulares;

III - a licença por motivo de deslocamento do cônjuge ou companheiro;

IV - estar em disponibilidade remunerada;

V - a licença médica superior a 60 (sessenta) dias a cada dois anos, exceto quando decorrente de gestação ou adoção, paternidade, doenças graves especificadas em lei e acidentes;

VI - o afastamento por cessão, quando no exercício de outras atividades fora da área do magistério.

### **CAPÍTULO IX**

#### **DA JORNADA DE TRABALHO**

**Art. 40.** A jornada básica de trabalho dos profissionais da educação é de 25 (vinte e cinco) horas semanais, podendo ser estendidas, em caráter excepcional, em até 25 (vinte e cinco) horas, no máximo, para atender às necessidades da rede municipal de ensino, observado o que dispõe o Estatuto dos profissionais do magistério público municipal.

**Art. 41.** A carga horária do professor em função de docência é constituída de horas-aula e



## **Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**

### **ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

horas-atividade.

§ 1º O tempo destinado às horas-aula corresponderá a 80% (oitenta por cento) da carga horária semanal.

§ 2º O tempo destinado às horas-atividade corresponderá a 20% (vinte por cento) da carga horária semanal e deverá ser cumprida na unidade escolar, em atendimento aos períodos dedicados à preparação e avaliação do trabalho didático, colaboração com a administração da unidade escolar, reuniões pedagógicas, articulação com a comunidade e aperfeiçoamento profissional, de acordo, com a proposta pedagógica de cada unidade escolar.

### **CAPÍTULO X**

#### **DAS FÉRIAS**

**Art. 42.** Os profissionais da educação, quando em exercício da docência das unidades escolares, gozarão 45 (quarenta e cinco) dias de férias anuais, das quais, pelo menos 30 (trinta) dias consecutivos conforme previsão do calendário escolar.

**Art. 43.** Os demais profissionais da educação em exercício nas unidades escolares, na unidade administrativa da Secretaria Municipal de Educação e Cultura e entidade representativa de classe, terão direito a 30 (trinta) dias consecutivos de férias por ano, obedecendo à escala autorizada pela chefia imediata.

### **CAPÍTULO XI**

#### **DO VENCIMENTO**

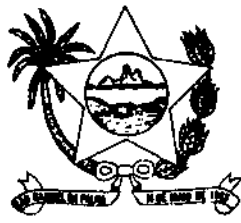
**Art. 44.** O vencimento-base é a retribuição pecuniária devida ao profissional do magistério em função do efetivo exercício do cargo correspondente à classe, ao nível de habilitação adquirida e à referência alcançada, considerada a jornada de trabalho, sem distinção das modalidades de ensino em que sejam exercidas as atividades.

**Art. 45.** A tabela de vencimentos do quadro do magistério é constituída de classes, níveis e referências, conforme anexos IV, V da presente Lei.

§ 1º As vantagens pecuniárias permanentes ou temporárias serão calculadas sobre o vencimento-base específico da jornada de trabalho.

§ 2º Não serão permitidas incorporações de quaisquer gratificações por funções dentro ou fora do sistema de ensino aos vencimentos e proventos de aposentadoria.

§ 3º A tabela de Função Gratificada é fixada de acordo com a classificação tipológica da unidade escolar e demais critérios estabelecidos neste Plano de Carreira e Vencimentos do Magistério Público do Município de São Gabriel da Palha, Anexo VI, que será aplicada ao profissional da educação, quando no exercício de função gratificada e poderá ser modificada por Decreto do Poder Executivo, em decorrência do aumento ou diminuição do número de alunos e/ou turnos.



## **Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**

### **ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**Art. 46.** O intervalo entre as referências corresponderá a 5% (cinco por cento).

**Art. 47.** O piso do vencimento corresponde às primeiras referências de cada nível.

### **CAPÍTULO XII**

#### **DO ENQUADRAMENTO**

**Art. 48.** O enquadramento dos atuais ocupantes de cargos do quadro do magistério far-se-á obedecendo-se aos seguintes critérios:

I - **na Classe** - o profissional do magistério será enquadrado na classe correspondente ao cargo que já possui;

II - **no Nível** - o profissional do magistério será enquadrado no nível da respectiva classe, correspondente ao maior grau de habilitação que comprovar possuir na data da vigência desta Lei; e

III - **na Referência** - o profissional do magistério será enquadrado na referência correspondente, considerado o tempo de serviço prestado no âmbito do magistério do Município de São Gabriel da Palha, contados de dois em dois anos para cada referência.

*Parágrafo único.* Os atuais ocupantes dos cargos de MAPA I, MAPA II e MAPA III serão enquadrados de acordo com a tabela salarial suplementar – anexo V, cujos cargos serão extintos a partir das respectivas vacâncias.

**Art. 49.** O prazo para enquadramento será de 120 (cento e vinte) dias, após a publicação desta Lei.

### **CAPÍTULO XIII**

#### **DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**

**Art. 50.** É vedada a contratação por tempo determinado enquanto houver cargo vago correspondente à função e candidatos aprovados em concurso público com prazo de validade não extinto, no Município.

**Art. 51.** O concurso público para provimento de cargos do magistério deverá ser realizado sempre que ocorrer a necessidade identificada pelo percentual máximo de 20% de postos de trabalho vagos.

**Art. 52.** A partir do seu ingresso no quadro permanente, ao profissional do magistério serão assegurados, além dos direitos e vantagens pessoais previstos nesta Lei, os direitos e vantagens concedidos aos demais servidores efetivos do Município, previstos no Estatuto dos Servidores Públicos Municipais de São Gabriel da Palha.

*Parágrafo único.* Para efeitos de progressão funcional, a licença-prêmio e o adicional por tempo de serviço serão contados segundo o tempo de serviço contabilizado no regime a que o servidor pertencia anteriormente, observando-se, quanto às faltas ao trabalho, o disposto no



**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

Estatuto do Magistério Público do Município, sem prejuízo do disposto no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de São Gabriel da Palha.

**Art. 53.** O quantitativo de cargos do magistério, na data da publicação desta lei, é o constante nos Anexos II e III.

**Art. 54.** Em decorrência do disposto nesta Lei, fica o Poder Executivo autorizado a proceder ao remanejamento das dotações orçamentárias do orçamento vigente, para adequá-las ao Plano de Carreira ora criado, utilizando-se da abertura de créditos especiais, quando necessário, tendo como fonte os recursos previstos no § 1º do Art. 43, da Lei 4.320/64.

**Art. 55.** Os Professores MAPA em atuação nos Centros de Educação Infantil, na Pré-Escola, nas Escolas de Ensino Fundamental das séries iniciais e das séries finais e no âmbito da administração central, que foram localizados por força das Leis nº 601/1990 e 961/1994, terão a garantia de sua localização após a aprovação desta Lei.

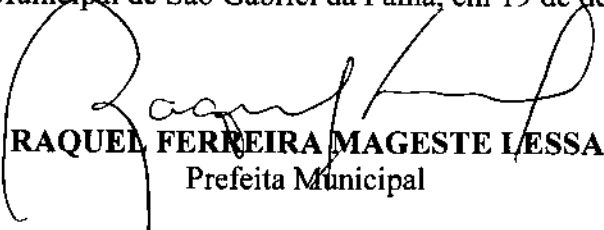
**Art. 56.** As despesas decorrentes da presente Lei correrão à conta das dotações orçamentárias próprias consignadas no orçamento vigente, que serão suplementadas, se necessário.

**Art. 57.** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

**Art. 58.** Revogam-se as disposições em contrário, em especial, as Leis Municipais nº 601, de 1990 e nº 961 de 1994, preservados os direitos adquiridos.

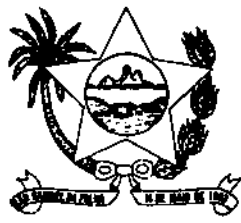
PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.

Gabinete da Prefeita Municipal de São Gabriel da Palha, em 19 de dezembro de 2007.

  
**RAQUEL FERREIRA MAGESTE LESSA**  
Prefeita Municipal

Publicada nesta Secretaria Municipal de Administração, na data supra.

  
**CARMINDO ÂNGELO CORADINI**  
Secretário Municipal de Administração



**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**ANEXO I**

**CARREIRA:**

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Preparar e ministrar aulas em disciplinas, área de estudo ou atividades, avaliar e acompanhar o aproveitamento do corpo discente da educação básica, no respectivo campo de atuação.

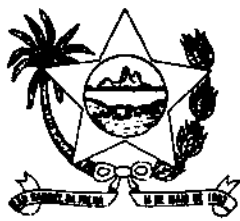
**JORNADA DE TRABALHO:** 25 horas semanais

**DESCRIÇÃO DAS TAREFAS:**

Elaborar o seu plano de acordo com os Parâmetros Curriculares Nacionais, orientar, controlar, avaliar e registrar as atividades do processo ensino aprendizagem; Ministrar aulas, zelar pela aprendizagem dos alunos; Executar carga horária estabelecida dentro do calendário letivo aprovado pelo órgão competente; Participar da elaboração e execução do projeto político-pedagógico da escola; Elaborar e/ou selecionar materiais pedagógicos; Desenvolver atividades de recuperação da aprendizagem para os alunos que dela necessitarem; Participar de reuniões, grupos de estudo e outros eventos promovidos pela escola; Participar de programas educacionais que objetivem promover a formação profissional continuada; Planejar, executar, acompanhar e avaliar o desenvolvimento educacional dos alunos, proporcionando-lhes oportunidades de aprender; Responder pelo aproveitamento escolar de seus alunos; Participar da elaboração da Proposta Pedagógica da unidade escolar; Ministrar os dias letivos e horas aula estabelecidas, além de participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional; Frequentar cursos planejados pela Secretaria Municipal de Educação e Cultura, destinados à sua formação, atualização ou aperfeiçoamento; Promover a saudável interação na sala de aula, estimular o desenvolvimento de auto-imagem positiva, de autoconfiança, autonomia e respeito entre os alunos; Comprometer-se com o sucesso de sua ação educativa na escola, garantindo a todos o direito à aprendizagem; Participar e/ou empreender atividades extra-classe desenvolvidas na escola; Participar do processo de integração escola-comunidade; Propor e realizar projetos específicos na sua ação pedagógica; Participar de discussões e decisões da escola mediante atuação conjunta com os demais integrantes da comunidade escolar através do Conselho de Classe e de Escola; Cultivar o desenvolvimento/formação de valores éticos; Zelar pela preservação do patrimônio escolar; Participar efetivamente do Conselho de Classe; Apresentar informações de avaliação do rendimento escolar de seus alunos; Identificar alunos de aproveitamento insuficiente, analisar suas causas e sugerir medidas para minimizar seus efeitos; Detectar casos de alunos que apresentam problemas específicos e proporcionar atendimento diferenciado; Executar todos os registros necessários à documentação escolar, mantendo-os atualizados; Respeitar e cumprir os horários estabelecidos pela escola; Desempenhar outras funções afins.

M





**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**REQUISITO BÁSICO DO CARGO:** Formação licenciatura de graduação plena em curso reconhecido pelo MEC, com diploma registrado na forma da lei.

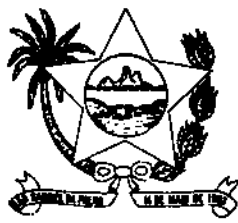
**EXPERIÊNCIA:** não é exigida experiência anterior para o exercício deste cargo.

**COMPETÊNCIAS PESSOAIS:** Cultivar ética profissional; demonstrar polidez, criatividade, iniciativa, solidariedade, paciência, discrição e responsabilidade; aprimorar conhecimento; apresentar versatilidade; zelar documentos e valores de terceiros; cativar as pessoas; zelar pelo patrimônio e desenvolver orientação espacial; demonstrar muito tato em lidar com pessoas relacionando-se facilmente com os colegas de trabalho, sociabilidade e mediar o processo ensino-aprendizagem.

**ÂMBITO DE ATUAÇÃO e CONDIÇÕES GERAIS DE EXERCÍCIO:** regência de classe no âmbito da Educação Infantil (Creche e Pré-Escola) e nas Séries Iniciais do Ensino Fundamental.

**RESPONSABILIDADE PELO PATRIMÔNIO:** O ocupante lida com patrimônio em forma de equipamentos, materiais ou recursos e pode provocar perdas, parcialmente recuperáveis, decorrentes de descuidos.

*f*



**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**ANEXO I**

**CARREIRA:**

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Promover a educação de alunos com necessidades educativas especiais ensinando-os a ler e escrever em português, em Braille ou Libras de acordo com a necessidade de cada um, além de calcular, expressar-se, resolver os problemas e as atividades da vida diária, desenvolver habilidades, atitudes e valores; desenvolver atividades funcionais e programas de estimulação essencial e de educação de jovens e adultos, avaliando as necessidades educacionais dos alunos; realizar atividades como: planejar, avaliar, elaborar materiais, pesquisar e divulgar conhecimentos da área.

**JORNADA DE TRABALHO:** 25 horas semanais

**DESCRIÇÃO DAS TAREFAS:**

Atuar no processo ensino aprendizagem; Avaliar as necessidades educacionais dos alunos; Preparar materiais pedagógicos e recursos específicos; Participar do desenvolvimento de diferentes programas de atendimento educacional; Pesquisar sobre temas de interesse da área; Participar de atividades pedagógicas administrativas; Divulgar conhecimentos da área; Criar condições físicas, ambientais e materiais para a participação do aluno com necessidades especiais na sala de aula; Favorecer e eliminação de sentimentos de inferioridade, de menos valia, ou de fracasso.; Estimular o desenvolvimento de habilidades de comunicação interpessoal; Propor e realizar projetos específicos na sua ação pedagógica; Cultivar o desenvolvimento/formação dos valores éticos; Desempenhar outras funções afins.

**REQUISITO BÁSICO DO CARGO:** Formação em licenciatura de graduação plena em Pedagogia, com Habilitação em Educação Especial ou formação, em nível de pós-graduação, que habilite para a docência na Educação Especial.

**EXPERIÊNCIA:** não é exigida experiência anterior para o cargo.

**COMPETÊNCIAS PESSOAIS:** Cultivar ética profissional; demonstrar polidez, criatividade, iniciativa, solidariedade, paciência, discrição e responsabilidade; aprimorar conhecimento; apresentar versatilidade; zelar documentos e valores de terceiros; cativar as pessoas; zelar pelo patrimônio e desenvolver orientação espacial; demonstrar muito tato em lidar com pessoas relacionando-se facilmente com os colegas de trabalho, sociabilidade e mediar o processo ensino-aprendizagem. Demonstrar capacidade de interpretar a língua de sinais, capacidade de trabalhar em equipe, reconhecer as próprias limitações, demonstrar capacidade de observação, estudo e pesquisa, dominar braille, diferentes formas de comunicação, capacidade de trabalhar

*M*



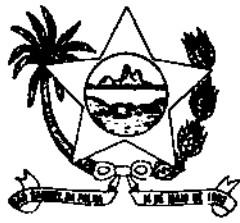
**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

com as diferenças, dominar conteúdos e metodologias da área.

**ÂMBITO DE ATUAÇÃO e CONDIÇÕES GERAIS DE EXERCÍCIO:** Atuar no processo de ensino/aprendizagem em salas de Educação Especial, sala de recursos. Para atendimento às necessidades específicas, poderão atuar na Educação Infantil e no ensino fundamental em classes de educação especial ou em sala de recursos com complementação do atendimento educacional realizado em classes do ensino comum. O atendimento deve ser individual ou em pequenos grupos e em horário diferente do que frequenta no ensino regular.

**RESPONSABILIDADE PELO PATRIMÔNIO:** O ocupante lida com o patrimônio na forma de equipamentos, materiais ou recursos, podendo provocar perdas, parcialmente recuperáveis, decorrentes de descuidos.

*Handwritten signature*



**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**ANEXO I**

**CARREIRA:**

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Preparar e ministrar aulas em disciplinas, área de estudo ou atividades, avaliar e acompanhar o aproveitamento do corpo discente da educação básica, no respectivo campo de atuação.

**JORNADA DE TRABALHO:** 25 horas semanais

**DESCRIÇÃO DAS TAREFAS:**

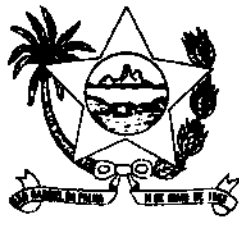
O professor "B" tem a seu cargo as atribuições indicadas para o professor "A", destacando entre elas: Participar da elaboração da proposta pedagógica da escola; Elaborar e cumprir plano de trabalho segundo a proposta pedagógica da escola; Zelar pela aprendizagem dos alunos; Estabelecer e implementar estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento; Ministrar os dias letivos e horas-aula estabelecidas; Participar, integralmente, dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional; Colaborar com as atividades de articulação da escola com famílias e a comunidade; Desincumbir-se das demais tarefas indispensáveis em atingir os fins educacionais da escola e ao processo de ensino-aprendizagem; Desempenhar outras funções afins.

**REQUISITO BÁSICO DO CARGO:** Licenciatura de graduação plena na área de atuação específica, em cursos reconhecidos pelo MEC. Aditem-se, ainda, profissionais com graduação correspondente às áreas de conhecimentos específicos do currículo, acrescida da complementação pedagógica, nos termos da legislação vigente.

**EXPERIÊNCIA:** não é exigida experiência para o cargo.

**COMPETÊNCIAS PESSOAIS:** Cultivar ética profissional; demonstrar polidez, criatividade, iniciativa, solidariedade, paciência, discrição e responsabilidade; aprimorar conhecimento; apresentar versatilidade; zelar documentos e valores de terceiros; cativar as pessoas; zelar pelo patrimônio e desenvolver orientação espacial; demonstrar muito tato em lidar com pessoas relacionando-se facilmente com os colegas de trabalho, sociabilidade e mediar o processo ensino-aprendizagem, demonstrar conhecimento, conteúdos, criatividade e dinamismo; controlar situações adversas e demonstrar a competência de trabalhar em equipe.

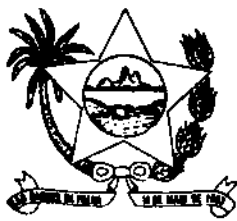
**ÂMBITO DE ATUAÇÃO e CONDIÇÕES GERAIS DE EXERCÍCIO:** Exercício da regência de classe nas Séries Finais do Ensino Fundamental e no Ensino Médio.



**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**RESPONSABILIDADE PELO PATRIMÔNIO:** O ocupante lida com o patrimônio na forma de equipamentos, materiais ou recursos, podendo provocar perdas, parcialmente recuperáveis, decorrentes de descuidos.

*Handwritten signature or mark.*



**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**ANEXO I**

**CARREIRA:**

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Atividades de suporte pedagógico direto à docência na educação básica, voltadas para planejamento educacional, administração escolar, supervisão escolar, orientação educacional e inspeção escolar.

**JORNADA DE TRABALHO:** 25 horas semanais

**DESCRIÇÃO DAS TAREFAS:**

São atribuições do professor em função de Magistério de natureza pedagógica a direção escolar, a administração, a avaliação, o planejamento, a pesquisa, a orientação, a supervisão, a inspeção, a assistência técnica, o assessoramento em assuntos educacionais, chefia, coordenação, acompanhamento e controle de resultados educacionais e outras similares na área de educação, compreendendo as seguintes especificações:

I - no âmbito escolar:

Coordenar a elaboração e a execução de proposta pedagógica da escola; Administrar o pessoal e os recursos materiais e financeiros da escola, tendo em vista atingir os seus objetivos pedagógicos; Assegurar o cumprimento do plano de trabalho de cada docente; Prover meios para recuperação dos alunos de menor rendimento; Promover a articulação com as famílias e a comunidade, criando processos de integração de sociedade com a escola; Informar os pais e responsáveis sobre a frequência e o rendimento dos alunos, bem como sobre a execução da proposta pedagógica da escola; Coordenar, no âmbito da escola, as atividades de planejamento, avaliação e desenvolvimento profissional; Acompanhar o processo de desenvolvimento dos estudantes, em colaboração com os docentes e as famílias; Elaborar estudos, levantamentos qualitativos e quantitativos indispensáveis ao desenvolvimento do sistema ou rede de ensino ou da escola; Elaborar, acompanhar e avaliar os planos, programas e projetos voltados para o desenvolvimento do sistema e/ou rede de ensino e de escola, em relação a aspectos pedagógicos, administrativos, financeiros, de pessoal e de recursos materiais; Acompanhar e supervisionar o financiamento das escolas, zelando pelo cumprimento da legislação e normas educacionais e pelo padrão de qualidade de ensino. Participar do processo de avaliação escolar e recuperação de alunos, analisando coletivamente as causas do aproveitamento insatisfatório e propor medidas para superá-los; Orientar o corpo docente no desenvolvimento de suas competências profissionais, assessorando pedagogicamente e estimulando o espírito de equipe; Coordenar a elaboração, de forma coletiva, de planos curriculares, e planos de curso, visando a melhoria do processo ensino-aprendizagem, coordenando e avaliando a sua execução.

M



**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

II - no âmbito da administração ao nível municipal:

Inspecionar, supervisionar, orientar, acompanhar e avaliar as atividades das unidades escolares de ensino, da rede pública municipal, seguindo as normas do Sistema Estadual de Ensino, diligenciar a execução de planos, programas, projetos e atividades educacionais, bem como acompanhar e controlar sua execução, desenvolver estudos, diagnóstico qualitativos e quantitativos sobre a realidade de ensino e elaborar programas, planos e projetos de intervenção; propor alternativas à tomada de decisão em relação às necessidades e prioridades de educação; elaborar, avaliar e propor medidas e instrumentos de acompanhamento e controle da execução de planos, programas, projetos e atividades educacionais; prestar assistência técnica em assuntos pedagógicos; desempenhar assessoria em assuntos educacionais e outras atividades educacionais que lhe forem delegadas; responder pela gestão da educação. Incluindo o planejamento, acompanhamento, controle e avaliação dos diversos setores que integram a Secretaria Municipal de Educação e Cultura.

**REQUISITO BÁSICO DO CARGO:** Graduação em Pedagogia com habilitação em Supervisão Escolar, Orientação Educacional, Inspeção e Administração Escolar, em curso reconhecido pelo MEC, nos termos da legislação vigente.

**EXPERIÊNCIA:** ter experiência mínima de dois anos em atividades de ensino, adquirida em qualquer nível ou sistema de ensino público ou privado.

**COMPETÊNCIAS PESSOAIS:** Cultivar ética profissional; demonstrar polidez, criatividade, iniciativa, solidariedade, paciência, discrição e responsabilidade; aprimorar conhecimento; apresentar versatilidade; zelar documentos e valores de terceiros; cativar as pessoas; zelar pelo patrimônio e desenvolver orientação espacial; demonstrar muito tato em lidar com pessoas relacionando-se facilmente com os colegas de trabalho, sociabilidade e mediar o processo ensino-aprendizagem. Demonstrar capacidade de tomar decisões, atitude empreendedora, de liderança, capacidade de administrar conflitos, comunicação oral e escrita.

**ÂMBITO DE ATUAÇÃO e CONDIÇÕES GERAIS DE EXERCÍCIO:** Para atendimento às necessidades específicas, poderão atuar no âmbito da Secretaria Municipal de Educação e Cultura ou nos Centros de Educação Infantil e Escolas do Ensino Fundamental, coordenando atividades de planejamento, avaliação e desenvolvimento profissional. Elaborar, acompanhar e avaliar o plano, programas e projetos, voltados para o desenvolvimento do Sistema e/ou rede de ensino e de escola, em relação a aspectos pedagógicos, administrativos, financeiros, de pessoal e de recursos materiais.

**RESPONSABILIDADE PELO PATRIMÔNIO:** O ocupante lida com o patrimônio na forma de equipamentos, materiais ou recursos, podendo provocar perdas, parcialmente recuperáveis, decorrentes de descuidos, omissão ou negligência.



**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**ANEXO II**

**QUADRO PERMANENTE DO MAGISTÉRIO**

<b>PROFESSOR</b>	Professor "A"	MAPA	70
	Professor "B"	MAPB	0
	Professor "P"	MAPP	0

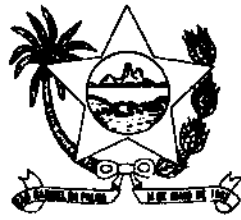
**ANEXO III**

**QUADRO PERMANENTE DO MAGISTÉRIO**

<b>PROFESSOR</b>	<b>Professor "A"</b> <b>MAPA IV</b>	Educação Infantil (Creche e Pré-Escola)	25
		Ensino Fundamental (Série/anos Iniciais)	40
		Educação Especial (Classe Especial/Sala de Recurso)	03
	<b>Professor "B"</b> <b>MAPB IV</b>	Ensino fundamental (Série/anos Finais) e Ensino Médio	36
	<b>Professor "P"</b> <b>MAPP IV</b>	Unidades Escolares Secretaria Municipal de Educação	10

*Handwritten signature or mark.*





**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**ANEXO IV**

**TABELA SALARIAL DO MAGISTÉRIO**

**CLASSE: Professor MAPA - MAPB - MAPP**

1	732,49	890,34	1.193,13	1.450,29
2	769,14	934,83	1.252,80	1.522,80
3	807,57	981,61	1.315,44	1.598,97
4	847,96	1.030,67	1.381,22	1.678,90
5	890,34	1.082,21	1.450,29	1.762,85
6	934,83	1.136,33	1.522,80	1.851,01
7	981,61	1.193,13	1.598,97	1.943,57
8	1.030,67	1.252,80	1.678,90	2.040,74
9	1.082,21	1.315,44	1.762,85	2.142,76
10	1.136,33	1.381,22	1.851,01	2.249,91
11	1.193,13	1.450,29	1.943,57	2.362,42
12	1.252,80	1.522,80	2.040,74	2.480,54
13	1.315,44	1.598,97	2.142,76	2.604,56
14	1.391,22	1.678,90	2.249,91	2.374,78
15	1.450,29	1.762,85	2.362,42	2.871,51
16	1.522,80	1.851,01	2.480,54	3.015,08
17	1.598,97	1.943,57	2.604,56	3.165,83

*[Handwritten signature]*



**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

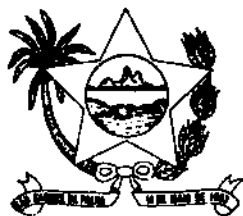
**ANEXO V**

**TABELA SALARIAL DO MAGISTÉRIO  
SUPLEMENTAR**

**CLASSE: Professor MAPA**

1	407,86	495,80	602,62
2	428,28	520,58	632,74
3	449,67	546,62	664,40
4	472,16	573,94	697,61
5	495,80	602,62	732,49
6	520,58	632,74	769,14
7	546,62	664,40	807,57
8	573,94	697,61	847,96
9	602,62	732,49	890,34
10	632,74	769,14	934,83
11	664,40	807,57	981,61
12	697,61	847,96	1.030,67
13	732,49	890,34	1.082,21
14	769,14	934,83	1.136,33
15	807,57	981,61	1.193,13
16	847,96	1.030,67	1.252,80
17	890,34	1.082,21	1.315,44

**Nota:** Os cargos de níveis I, II e III serão extintos, a partir das respectivas vacâncias.



**Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

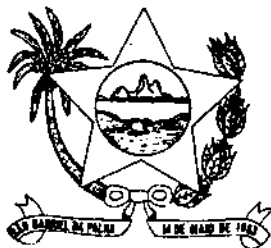
**ANEXO VI**

**FUNÇÕES GRATIFICADAS**

**Diretor de Unidade Escolar**

Classificação Tipológica da Unidade Escolar	Escolas	Quantitativos		Carga Horária	Valor da Gratificação
		Turnos	Alunos		
U.E.1	EMEF "Irmã Adelaide Bertocchi"	02	Superior a 400	30H	R\$ 432,80
	EMEF "Ilda Ferreira da Fonseca Martins"	02	Superior a 400	30H	R\$ 432,80
U.E.2	EMEF "Profª. Maria Celeste Torezani Storch"	02	Superior a 200	30H	R\$ 378,70
	EMEF "Bértolo Malacarne"	02	Superior a 200	30H	R\$ 378,70
	Pré-Escola "Chapeuzinho Vermelho"	02	Superior a 200	30H	R\$ 378,70
	CEI "Vovó Zefa"	02	Superior a 200	30H	R\$ 378,70
U.E.3	Centro Integrado "Bem Viver"	02	Superior a 100	30H	R\$ 324,51
	CEI "Violanda Fracalossi Galetti"	02	Superior a 100	30H	R\$ 324,51
	CEI "Mercedes Gomes de Oliveira"	02	Superior a 100	30H	R\$ 324,51
U.E.4	CUER "Francisco José Mattedi"	02	Inferior a 100	30H	R\$ 222,60

\* A tipologia da Unidade Escolar poderá ser alterada em decorrência do aumento ou diminuição do número de alunos e/ou turnos.



# **Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha**

**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**DECRETO Nº 087/2008**

**MODIFICA A CLASSIFICAÇÃO TIPOLOGICA DE UNIDADE ESCOLAR.**

**RAQUEL FERREIRA MAGESTE LESSA**, Prefeita Municipal de São Gabriel da Palha, do Estado do Espírito Santo, no uso de suas atribuições legais, e

Considerando a aprovação da Lei Nº 1.801/2007, de 19/12/2007, que Dispõe Sobre o Plano de Carreira e Vencimentos do Magistério Público Municipal de São Gabriel da Palha e Dá Outras Providências;

Considerando que o § 3º do Art. 45 da Lei Municipal Nº 1.801/2007, estabelece que a tabela de Função Gratificada é fixada de acordo com a classificação tipológica da unidade escolar e demais critérios estabelecidos na citada Lei, Anexo VI;

Considerando que a classificação tipológica da Unidade Escolar pode ser alterada por Decreto do Poder Executivo, em decorrência do aumento ou diminuição do número de alunos e/ou turnos; e

Considerando, ainda, que conforme informação da Secretaria Municipal de Educação e Cultura, através do OF. Nº 011/2008-SEMEC, de 02/01/2008, e Tabela em anexo, houve alteração na classificação tipológica de Unidade Escolar,

## **DECRETA:**

**Art. 1º** - Fica modificada a Classificação Tipológica de Unidade Escolar para a Função Gratificada de Diretor de Unidade Escolar – Anexo VI da Lei Municipal Nº 1.801/2007, de 19/12/2007, integrante deste Decreto, em decorrência da diminuição do número de alunos da CEI “Mercedes Gomes de Oliveira”.

**Art. 2º**- Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

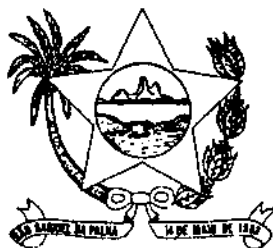
## **PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.**

Gabinete da Prefeita Municipal de São Gabriel da Palha, em 02 de janeiro de 2008.

  
**RAQUEL FERREIRA MAGESTE LESSA**  
Prefeita Municipal

Publicado nesta Secretaria Municipal de Administração, na data supra.

  
**CARMINDO ANGELO CORADINI**  
Secretário Municipal de Administração



# Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

## FUNÇÕES GRATIFICADAS

### Diretor de Unidade Escolar

Classificação Tipológica da Unidade Escolar	Escolas	Quantitativos		Carga Horária	Valor da Gratificação
		Turnos	Alunos		
U.E.1	EMEF "Irmã Adelaide Bertocchi"	02	Superior a 400	30H	R\$ 432,80
	EMEF "Ilda Ferreira da Fonseca Martins"	02	Superior a 400	30H	R\$ 432,80
U.E.2	EMEF "Profª. Maria Celeste Torezani Storch"	02	Superior a 200	30H	R\$ 378,70
	EMEF "Bértolo Malacarne"	02	Superior a 200	30H	R\$ 378,70
	Pré-Escola "Chapeuzinho Vermelho"	02	Superior a 200	30H	R\$ 378,70
	CEI "Vovó Zefa"	02	Superior a 200	30H	R\$ 378,70
U.E.3	Centro Integrado "Bem Viver"	02	Superior a 100	30H	R\$ 324,51
	CEI "Violanda Fracalossi Galetti"	02	Superior a 100	30H	R\$ 324,51
U.E.4	CEI "Mercedes Gomes de Oliveira"	02	Inferior a 100	30H	R\$ 324,51
	CUER "Francisco José Mattedi"	02	Inferior a 100	30H	R\$ 222,60

\* A tipologia da Unidade Escolar poderá ser alterada em decorrência do aumento ou diminuição do número de alunos e/ou turnos.



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA  
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA



OF. Nº 011/2008 – SEMEC

São Gabriel da Palha, 02 de janeiro de 2008.

Excelentíssima Senhora,

Encaminhamos a Vossa Excelência a relação das Escolas Municipais, com os respectivos diretores, número de alunos e turnos, para que seja procedido o enquadramento na classificação tipológica, conforme tabela em anexo.

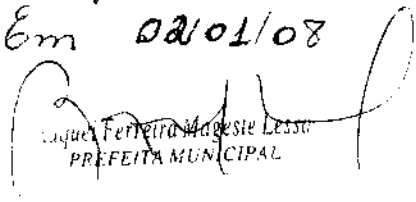
Colocamos-nos à disposição para maiores esclarecimentos, se necessário.

Atenciosamente,

  
Raquel Ferreira Mageste Lessa  
Secretaria Municipal de Educação e Cultura

à S.M. de Administração  
para adoção de procedimentos  
legais que convier ao caso.

Em 02/01/08

  
Raquel Ferreira Mageste Lessa  
PREFEITA MUNICIPAL

Exm.ª Sr.ª

**RAQUEL FERREIRA MAGESTE LESSA**

Prefeita Municipal



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA  
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA

*Tipologia das Funções Gratificadas – Diretor Escolar*

Classificação	Escolas	Diretor	Nº de Alunos	Turnos
U.E.1	EMEF “Ilda Ferreira da Fonseca Martins”	Ivonete da Penha Barcellos Wolfgramm	Superior a 400 alunos	02
	EMEF “Irmã Adelaide Bertocchi”	Marister De Nadai Mauri	Superior a 400 alunos	02
U.E.2	EMEF “Profª Mª Celeste T. Storch”	Mariuza Corbelari Ebermamm	Superior a 200 alunos	02
	EMEF “Bértolo Malacarne”	Selma Regina A. da Silva	Superior a 200 alunos	02
	Pré Escola “Chapeuzinho Vermelho”	Luzinete Fabris Barcellos	Superior a 200 alunos	02
	CEI “Vovó Zefa”	Adriana Ramllo Fontana	Superior a 200 alunos	02
U.E.3	EMEF “Centro Integrado Bem Viver”	Maria Judith Cavatti	Superior a 100 alunos	02
	CEI “Violanda Fracalossi Galetti”	Maria Lucimar Ximenes de Souza	Superior a 100 alunos	02
U.E.4	CEI “Mercedes Gomes de Oliveira	Deleid da Fonseca Abílio Dias	Inferior a 100 alunos	02
	EMEF “CUER – Francisco José Mattedi”	Adoracy Soares de Almeida	Inferior a 100 alunos	02